

FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO FSE+ 2021-2027

Priorità 1 - Occupazione
Obiettivo Specifico c) ESO4.3

Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti (FSE+)

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE
Posti disponibili n.1**

Regione Veneto

DGR n. 588 del 29 maggio 2025 - 50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari

Codice progetto: **6616-0001-588-2025 "A Mano a Mano per Continuare ad AGIRE: percorsi culturali e formativi verso una società più equa"**

Intervento: BOAT - Borsa di Animazione Territoriale

Durata: 14 mesi

Ente capofila: FOR ACTION SRLS

1. Presentazione sintetica del progetto

La proposta progettuale di Linea 2 nasce dall'esigenza di dare continuità strutturale agli esiti del progetto "AGIRE", realizzato nell'ambito della DGR 1522/22. "AGIRE" ha attivato un percorso territoriale partecipativo e intersettoriale volto a promuovere l'equità di genere, con particolare attenzione all'equilibrio vita-lavoro, alla leadership femminile e alla riduzione del gender gap nei contesti professionali e sociali.

Gli output principali di AGIRE, quattro borse di ricerca, un Protocollo di Rete "Vicenza alla PARI" e un Action Plan operativo hanno fornito la base strutturale su cui si fonda la presente proposta, evidenziando la necessità di consolidare e amplificare le azioni già avviate.

Le analisi condotte hanno evidenziato un quadro critico: solo il 25% delle imprese vicentine adotta strumenti formali per la parità, oltre il 70% mostra carenze di formazione e consapevolezza, e il 64% delle lavoratrici segnala ostacoli culturali e familiari alla crescita professionale. Inoltre, quasi la metà delle aziende non dispone di strumenti per monitorare il gender gap. Il monitoraggio qualitativo ha mostrato che gli impatti più significativi emergono dove si è creata una rete stabile tra almeno tre attori locali (scuole, imprese, terzo settore).



For Action

Formazione e sviluppo risorse umane

For Action s.r.l.s. – Ente di formazione accreditato dalla Regione Veneto in

Formazione Superiore A0671 e Servizi al Lavoro L250

Via S.S. Trinità,8 – 36061 Bassano del Grappa (VI) p.iva 04004560241 - SDI: T9K4ZHO

Tel. 04241760945 - sito internet: www.foraction.it - e-mail: info@foraction.it PEC: foraction@pec.it



Da tale esperienza è nato il Protocollo “Vicenza alla PARI”, sottoscritto da For Action, Niuko, CESAR ed ESAC, che individua come priorità: formazione civica alla parità, empowerment femminile, linguaggio inclusivo e prevenzione delle disuguaglianze culturali.

L'indagine quantitativa su 286 soggetti ha confermato che le donne percepiscono più discriminazioni, meno soddisfazione lavorativa e maggiori difficoltà nel conciliare vita e lavoro, ma anche una più alta sensibilità verso il linguaggio inclusivo, specie tra chi ha partecipato alle attività progettuali.

A livello regionale, il tasso di occupazione femminile è inferiore di 9 punti rispetto a quello maschile e si contano oltre 60.000 NEET donne (Veneto Lavoro, 2024). L'Italia resta 3,6 punti sotto la media UE nel Gender Equality Index (EIGE, 2023).

Questa nuova progettualità intende quindi rafforzare e amplificare i risultati di AGIRE con un approccio trasformativo e partecipativo che integri scuola, lavoro e società, con un focus specifico su sport e disabilità, ambiti dove la disparità di genere è ancora marcata (solo il 35% degli atleti paralimpici è donna).

Il progetto mira a sviluppare nuovi strumenti educativi, spazi pubblici di confronto e iniziative condivise per promuovere parità, linguaggio inclusivo e cittadinanza attiva, secondo una visione sistemica e intergenerazionale.

Il cambiamento culturale richiede tempo, alleanze solide e azioni coordinate: per questo, occorre continuare ad AGIRE, insieme.

2. Destinatari della borsa di animazione territoriale

La borsa di animazione territoriale è destinata sia a soggetti disoccupati che occupati.

In quest'ultimo caso l'attività lavorativa svolta dal destinatario della borsa deve essere compatibile con l'attività da svolgere nell'ambito del progetto. Il destinatario o la destinataria della borsa verrà selezionato tramite procedure di evidenza pubblica trasparenti e tracciabili.

La valutazione dell'operato del/la borsista sarà condotta in relazione agli obiettivi del progetto, adottando un approccio integrato di tipo qualitativo e quantitativo. In particolare, la verifica delle attività svolte avverrà attraverso le seguenti modalità:

- Osservazione diretta delle attività realizzate, con attenzione al grado di partecipazione attiva nei contesti territoriali e alla capacità di interazione all'interno delle reti locali.
- Analisi dei report di monitoraggio semestrali, valutando la coerenza dei contenuti con gli obiettivi progettuali, la completezza delle informazioni, la capacità di analisi critica e l'attitudine a individuare soluzioni operative efficaci.
- Valutazione del report finale, con particolare riferimento all'efficacia delle azioni intraprese, ai risultati conseguiti, alla qualità degli output prodotti e alla chiarezza espositiva dell'abstract conclusivo.
- Colloqui periodici con il/la coordinatore/trice del progetto e/o con il/la referente della rete, finalizzati al monitoraggio dell'avanzamento delle attività e al confronto sull'andamento generale del progetto.
- Raccolta di feedback da parte di partner e stakeholder coinvolti, attraverso questionari qualitativi o interviste strutturate, per rilevare il livello di soddisfazione e l'impatto percepito delle azioni svolte.
- Verifica del rispetto delle scadenze previste per la consegna dei materiali obbligatori e della partecipazione attiva agli incontri di coordinamento e agli eventi di progetto.
- La valutazione avrà una duplice finalità: da un lato, certificare la qualità e l'efficacia del lavoro svolto dal/la borsista; dall'altro, monitorare il valore aggiunto apportato al sistema di rete e il contributo complessivo all'efficacia del progetto.



For Action

Formazione e sviluppo risorse umane

For Action s.r.l.s. – Ente di formazione accreditato dalla Regione Veneto in

Formazione Superiore A0671 e Servizi al Lavoro L250

Via S.S. Trinità, 8 – 36061 Bassano del Grappa (VI) p.iva 04004560241 - SDI: T9K4ZHO

Tel. 04241760945 - sito internet: www.foraction.it - e-mail: info@foraction.it PEC: foraction@pec.it



Sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti titoli di studio, competenze ed esperienze pregresse:

- Possesso di laurea triennale (o titolo superiore);
- Conoscenza approfondita del territorio della provincia di Vicenza, con particolare riferimento all'area oggetto del presente Bando;
- Possesso della patente di guida di categoria B;
- Esperienze pregresse in attività di borsista nell'ambito delle politiche attive del lavoro, nonché in coordinamento e gestione di progetti;
- Interesse e conoscenza della rete territoriale e delle sue dinamiche collaborative;
- Spiccate abilità comunicative e relazionali;

Competenze trasversali quali:

- autonomia operativa;
- problem solving;
- capacità di pianificazione e organizzazione;
- gestione di gruppi di lavoro;
- propensione all'apprendimento continuo;
- orientamento al raggiungimento degli obiettivi;
- capacità di gestione e condivisione delle informazioni;
- spirito d'iniziativa;

Competenze informatiche, comprensive dell'utilizzo di:

- tecnologie informatiche e digitali;
- software di comunicazione e collaborazione;
- strumenti di ricerca online;
- dispositivi mobili;
- strumenti di monitoraggio e analisi;
- apparecchiature per incontri virtuali;
- materiali e strumenti promozionali;
- spazi fisici e materiali artistici a supporto delle attività progettuali.

Il/la candidato/a ideale è una persona propositiva, dinamica e curiosa, capace di lavorare in rete con i partner di progetto e di rappresentare un punto di riferimento attivo e motivato all'interno del contesto territoriale.

3. Descrizione dell'attività di animazione territoriale

Si occuperà della promozione sul territorio delle iniziative in programma, della facilitazione di momenti di confronto e dello sviluppo di sinergie con altre progettualità affini, anche finanziate da fondi differenti, contribuendo a costruire un ecosistema inclusivo e collaborativo.

Parallelamente, sul piano del monitoraggio, la borsa prevede la raccolta di dati qualitativi e quantitativi utili a rilevare lo stato di avanzamento del progetto, individuare buone pratiche, criticità e soluzioni adottate. Il/La borsista contribuirà alla redazione dei report semestrali e del report conclusivo, strumenti



For Action

Formazione e sviluppo risorse umane

For Action s.r.l.s. – Ente di formazione accreditato dalla Regione Veneto in

Formazione Superiore A0671 e Servizi al Lavoro L250

Via S.S. Trinità,8 – 36061 Bassano del Grappa (VI) p.iva 04004560241 - SDI: T9K4ZHO

Tel. 04241760945 - sito internet: www.foraction.it - e-mail: info@foraction.it PEC: foraction@pec.it



fondamentali per la valutazione in itinere e la disseminazione degli esiti del progetto. La selezione del/la borsista avverrà mediante procedure trasparenti e documentate. Le attività saranno avviate solo in presenza dei documenti previsti dalla direttiva. Il lavoro della borsa sarà documentato tramite report periodici e un abstract finale, con l'obiettivo di restituire una narrazione efficace e condivisibile dell'esperienza progettuale.

Nel dettaglio:

- Raccogliere dati su indici di partecipazione femminile/maschile al mercato del lavoro, inserimento in settori STEM, disuguaglianze/segregazione di genere nel territorio di riferimento.
- Analizzare pratiche educative, formative o lavorative esistenti che affrontano stereotipi di genere, mobilità verso ruoli apicali, conciliazione vita-lavoro.
- Mappare attori territoriali (scuole, università, imprese, enti del terzo settore, servizi al lavoro) coinvolti nella promozione della parità di genere.
- Collaborare nella definizione e nell'allestimento di moduli formativi, workshop, laboratori, seminari destinati a studenti, docenti, lavoratori/trici, famiglie.
- Predisporre materiali di comunicazione, sensibilizzazione e divulgazione (schede tematiche, poster, slide, video) sul tema della parità di genere.
- Coordinare o supportare la logistica e l'organizzazione degli eventi (ad esempio coinvolgimento dei partner, definizione sede, calendario, iscrizioni).
- Assistere nella costruzione o rafforzamento di reti territoriali (scuole-impresa-terzo settore) che possano favorire la diffusione di pratiche e modelli inclusivi.
- Collaborare con imprese, enti di formazione o servizi al lavoro per promuovere modelli organizzativi più equi, conciliazione vita-lavoro, partecipazione maschile alle responsabilità di cura.
- Supportare la rendicontazione delle attività: raccolta documentazione, foto, liste partecipanti, questionari, dati di monitoraggio.
- Coordinarsi con i partner del progetto e partecipare a riunioni di rete, definire modalità collaborative, facilitare il flusso informativo tra i soggetti coinvolti.

Output obbligatori dell'intervento:

-Report di monitoraggio semestrali del progetto, redatti secondo un template che sarà fornito, con informazioni sullo stato di avanzamento delle attività, le criticità riscontrate e le soluzioni individuate per superarle;

-Report conclusivo della borsa, che documenti le attività svolte e i risultati conseguiti
Unito a un abstract sintetico.



For Action

Formazione e sviluppo risorse umane

**For Action s.r.l.s. – Ente di formazione accreditato dalla Regione Veneto in
Formazione Superiore A0671 e Servizi al Lavoro L250**

Via S.S. Trinità,8 – 36061 Bassano del Grappa (VI) p.iva 04004560241 - SDI: T9K4ZHO
Tel. 04241760945 - sito internet: www.foraction.it - e-mail: info@foraction.it PEC: foraction@pec.it



4. Importo della borsa di animazione territoriale

Per remunerare l'attività di animazione territoriale è previsto un ammontare complessivo lordo per i 14 mesi di 30.380,00€ , pari a **€ 2.170,00 mensili lordi omnicomprensivi**. Tutti i costi da sostenere per l'attività indicata al punto 3, sono da intendersi ricompresi nell'importo della borsa di animazione territoriale. Le spettanze verranno liquidate al borsista mensilmente, in funzione delle attività inerenti la borsa di animazione territoriale e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati al punto 3.

5. Modalità di selezione

La selezione dei candidati avverrà mediante:

- la valutazione del curriculum vitae, finalizzata a verificare il possesso dei requisiti richiesti e dei titoli preferenziali;
- un colloquio motivazionale, volto ad approfondire le motivazioni personali, le competenze trasversali e la conoscenza del contesto territoriale;
- un test attitudinale, comprendente domande specifiche relative al contenuto e agli obiettivi del Bando DGR 588/2025

- Presentazione delle candidature

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura all'indirizzo e-mail formazione@foraction.it **dal 07/11/2025 entro il 12/12/2025**, con indicato quale OGGETTO: **CANDIDATURA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE BANDO DGR n. 588/2025** allegando i seguenti documenti:

- Curriculum Vitae in formato Europass firmato attestante le esperienze di lavoro, studio e formazione;
- fotocopia in carta semplice di un documento di identità personale in corso di validità;
- per i cittadini di Paesi terzi certificazione relativa a cittadinanza, permesso di soggiorno, certificazione linguistica livello C1 Italiano, la Dichiarazione di Valore o l'attestato di comparabilità rilasciato da CIMEA per titoli di studio straniero analoghi a titoli di diploma di scuola secondaria di secondo grado e diploma laurea italiani;

I predetti requisiti debbono essere posseduti e riferiti alla data di scadenza del bando.

For Action srls si riserva di poter effettuare gli opportuni accertamenti in merito alla documentazione fornita dai candidati. Ferme restando le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni false, l'indicazione di dati non corrispondenti al vero e l'uso di atti falsi, determineranno l'automatica esclusione dell'interessato al corso e la perdita di tutti i benefici eventualmente conseguiti.

- Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione composta da tre referenti progettuali la cui esperienza è comprovata nell'ambito dell'area educativo/formativa. Il giudizio della Commissione è insindacabile.



For Action

Formazione e sviluppo risorse umane

For Action s.r.l.s. – Ente di formazione accreditato dalla Regione Veneto in

Formazione Superiore A0671 e Servizi al Lavoro L250

Via S.S. Trinità,8 – 36061 Bassano del Grappa (VI) p.iva 04004560241 - SDI: T9K4ZHO

Tel. 04241760945 - sito internet: www.foraction.it - e-mail: info@foraction.it PEC: foraction@pec.it



- Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati ritenuti idonei il giorno **15/12/2025** la loro ammissione al colloquio motivazionale e prova scritta.

Le sessioni di selezione dei candidati saranno tenute presso la sede dell'ente For Action srls in data **17/12/2025**

- Pubblicazione dei risultati

I risultati della selezione verranno comunicati ai candidati in via elettronica ai recapiti email da loro forniti e sul sito www.foraction.it

Se non si individua la/il borsista di animazione territoriale, il Bando si considererà automaticamente prorogato per individuare nuovi candidate/i

Per informazioni e iscrizioni: FOR ACTION SRLS – formazione@foraction.it 0424/1760945

Bassano del Grappa,
07 novembre 2025



For Action

Formazione e sviluppo risorse umane

**For Action s.r.l.s. – Ente di formazione accreditato dalla Regione Veneto in
Formazione Superiore A0671 e Servizi al Lavoro L250**

Via S.S. Trinità,8 – 36061 Bassano del Grappa (VI) p.iva 04004560241 - SDI: T9K4ZHO
Tel. 04241760945 - sito internet: www.foraction.it - e-mail: info@foraction.it PEC: foraction@pec.it

