

	Modello Organizzazione e Controllo Ex D.Lgs 231/2001	11/06/2018 Rev. 00
	INFORMATIVA PER I COLLABORATORI DELL'ADOZIONE DEL CODICE ETICO E DEL SISTEMA DISCIPLINARE DA PARTE DI FOR ACTION SRLS	

INFORMATIVA DI ADOZIONE DEL CODICE ETICO DELLA FOR ACTION SRLS AI COLLABORATORI/DIPENDENTI

La FOR ACTION SRLS ha adottato un Codice Etico aziendale, il quale rappresenta un documento ufficiale contenente una serie di principi di "deontologia aziendale" volti a disciplinare, attraverso regole di comportamento, l'attività aziendale. In termini generali, il Codice Etico contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società nei confronti dei "portatori d'interesse" (dipendenti, clienti, subappaltatori, fornitori, Pubblica Amministrazione, ecc.).

Il Codice Etico prevede un sistema disciplinare volto a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate al interno del Codice Etico e nel "Modello di organizzazione, gestione e controllo" adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

I collaboratori e i dipendenti di FOR ACTION SRL sono tenuti al rispetto del Codice Etico Aziendale e del modello di organizzazione, gestione e controllo, i quali sono visionabili assieme al sistema disciplinare nel sito internet della For Action SRLS al seguente link:

<https://foraction.it/home-2-3-2/#bandi>

Eventuali segnalazioni da parte del consiglio di amministrazione della FOR ACTION SRLS, di dipendenti o di collaboratori, aventi ad oggetto presunti rilievi, irregolarità, violazioni, comportamenti e fatti censurabili o comunque qualsiasi pratica non conforme a quanto stabilito nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo devono essere segnalate anche in forma anonima all'Organismo di Vigilanza (ODV) al seguente indirizzo:

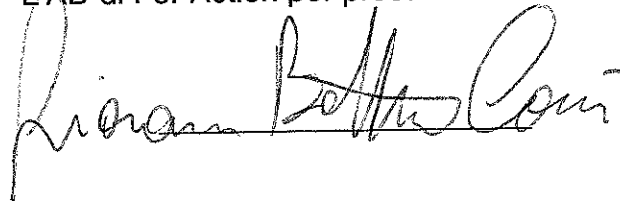
Ing. Antonio Campagnaro

C.F. CMPNTN87C19C743N

Via Travettore 166/B , Bassano del Grappa (Vi), 36061

e-mail: ING.CAMPAGNARO@GMAIL.COM

L'AD di For Action per presa visione



Il collaboratore di FOR ACTION
